

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования Дом детского творчества
172521, Тверская область, г. Нелидово, ул. Советская, д. 4
Тел. (8-48266) 5-24-26

ОГРН 1026901780751; ИНН 6912006593; КПП 691201001
Р/с 40102810545370000029, к/с 03234643287590003600 ОТДЕЛЕНИЕ ТВЕРЬ
БАНКА РОССИИ\УФК по Тверской области, БИК 012809106

П р и к а з

от 24 июня 2024г.

№ 39

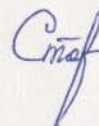
О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка

В связи с приведением Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества в соответствие с требованиями федерального законодательства - Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудового кодекса Российской Федерации, а также Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации до 2025 года, утверждённой Указом Президента Российской Федерации от 19.12.2012 № 1666, Стратегии противодействия экстремизму в Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённой Указом Президента Российской Федерации от 29.05.2020 № 344, Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утверждённой Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400

приказываю:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества (Приложение №1).
2. Новиковой Т.И., технику разместить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества на официальном сайте Дома детского творчества.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Дома детского творчества



Е.В. Ставцева

1. Дополнить подраздел 3.5. «Работник обязан» раздела 3 «Основные права и обязанности работников» Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества, утверждённых приказом №11 от 10.03.2022 г., пунктами следующего содержания:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объёме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания, совершенствовать систему обучения в целях сохранения и развития этнокультурного и языкового многообразия Российской Федерации наряду с воспитанием уважения к российской истории и культуре, мировым культурным ценностям.
- формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, общероссийской гражданской идентичности, межнационального и межконфессионального согласия, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации.
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбию, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтёрской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.
- совершенствовать меры, направленные на профилактику экстремистских проявлений, выявлять и пресекать факты радикализации несовершеннолетних, не допускать пропаганду насилия, расовой и религиозной нетерпимости, межнациональной розни.»

2. Дополнить подраздел 3.5. «Работник обязан» раздела 3 «Основные права и обязанности работников» подпунктом 3.5.1. «Администрация Дома детского творчества обязана»:

«3.5.1. Руководитель Дома детского творчества обязан ежегодно представлять работодателю сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставление или представление неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытие (наличия) счетов (вкладов), хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владение и (или) пользование иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя и являются основанием для его увольнения по инициативе работодателя, в соответствии с п.7.1. ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.»

3. Пункт 13.8. раздела 8 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» изложить в новой редакции:

«13.8. До наложения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснения не является основанием для не наложения дисциплинарного взыскания. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, составляется акт об отказе работника дать письменное объяснение.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни Работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трёх лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»